

DİJİTAL LİDERLİK ÇALIŞMALARININ BİBLİYOMETRİK ANALİZİ

Doç. Dr. Selma KILIÇ KIRILMAZ, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

Doç. Dr. İsmail ŞİMŞİR, Sakarya Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

Doç. Dr. Sena ERDEN AYHÜN, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Doç. Dr. Erdal AYDIN, Çanakkale Onsekiz Mart Üniversitesi

Dijitalleşme günümüzde her alanı etkilediği gibi örgütleri de derinden etkilemektedir. Örgütlerin başarısında önemli bir etkiye sahip olan liderlerin değişen ve dijitalleşen dünyaya uyum sağlamaları gerekmektedir. Dijital liderlerin örgütleri için açık bir dijitalleşme ve bunları hayata geçirme vizyonuna sahip olması beklenmektedir. Bu kapsamda bu araştırmanın amacı dijital liderlik çalışmalarının bibliyometrik analizini yaparak dijital liderlik alanında yapılan çalışmaların seyrini yazar, ülke, alıntı, konu vb. çerçevesinde belirlemektir. Yapılan çalışmada bibliyometrik analiz yönteminden faydalanılmıştır. Web of Science Core Collection veri tabanında *dijital liderlik* konusunda yayınlanan makaleler araştırma kapsamında analiz edilmiştir. Yapılan araştırma sonucunda konu ile ilgili; 2000-2022 yılları arasında 116 kaynakta (dergi, kitap vs.), 141 adet makalenin yayımlandığı görülmüştür. Makale başına düşen atıf oranı 21,48'dir. Tek yazarlı makale sayısı 22'dir. Yazarların iş birliği indeksi 3,03'tür ve bu oran oldukça yüksektir. İşbirliği indeksi alanın farklı yazarların birlikte çalışmasına uygun bir alan olduğunu göstermektedir. En ilgili kaynaklara bakıldığında konu hakkında en fazla makale yayımlayan dergilerin; British Journal Of Educational Technology, Frontiers In Psychology, Organizational Dynamics, Sustainability ve Economies dergileri olduğu görülmektedir. Araştırmada yer alan makaleler tarafından en çok atıf alan kaynakların ise Leadership Quarterly (171), IEEE Transactions on Automatic Control (109) ve Automatica (76) dergileri olduğu görülmektedir. Konu hakkında en çok makalesi olan yazarlar Liu C (6), Van Wart M (6), Wang XH (6), Kim S (4) ve McCarthy A (4)'dir. En çok atıf yapılan ilk beş yazar ise Avolio BJ (56), Liu C (44), Wang XH (44), Van Wart M (40) ve Dodge GE (31)'dir. Yazar kuruluşları açısından yazarların bağlı olduğu ilk beş kuruluş; California State University, City University Hong Kong, KDI School of Public Policy and Management, Shanghai Jiao Tong University ve Duke University dir. Sorumlu yazar ülkesine baktığımızda ilk 10 ülke arasında ABD, Çin, İngiltere, Endonezya, Hindistan, İran, İspanya, Türkiye, Fransa ve Almanya yer almaktadır. En çok atıf yapılan ilk 5 ülke ise Çin, ABD, İngiltere, Kolombiya ve Türkiye şeklinde sıralanmaktadır. Dijital liderlik çalışmaları ve bu çalışmaların önemi gittikçe artmaktadır. Bu nedenle yapılan araştırma sonucunda elde edilen bulguların dijital liderlik alanına katkı sağlayacağı düşünülmektedir. Araştırmanın tek bir veri tabanı kullanılarak (Web of Science) yapılmış olması araştırmanın önemli bir kısıtıdır.

Anahtar Kelimeler: Dijital Liderlik, Liderlik, Dijital Liderlik Yetkinlikleri.

BIBLIOMETRIC ANALYSIS OF DIGITAL LEADERSHIP STUDIES

Today, digitalization affects organizations deeply as it affects every field. Leaders, who have a significant impact on the success of organizations, need to adapt to the changing and digitalizing world. Digital leaders are expected to have a clear vision of digitization and realization for their organizations. In this context, the aim of this research is to make a bibliometric analysis of digital leadership studies and write the course of studies in the field of digital leadership, country, citation, subject, etc. framework to be determined. In the study, bibliometric analysis method was used. Articles published on digital leadership in the Web of Science Core Collection database were analyzed within the scope of the research. As a result of the research, related to the subject; It was observed that 141 articles were published in 116 sources (journals, books, etc.) between 2000-2022. The rate of citations per article is 21.48. The number of articles with a single author is 22. The authors' collaboration index is 3.03, which is quite high. The collaboration index shows that the field is a suitable field for different authors to work together. Looking at the most relevant sources, the journals that published the most articles on the subject; It is seen that there are the British Journal Of Educational Technology, Frontiers In Psychology, Organizational Dynamics, Sustainability and Economies. It is seen that the most cited sources by the articles in the research are Leadership Quarterly (171), IEEE Transactions on Automatic Control (109) and Automatica (76). The authors with the most articles on the subject are Liu C (6), Van Wart M (6), Wang XH (6), Kim S (4) and McCarthy A (4). The top five most cited authors are Avolio BJ (56), Liu C (44), Wang XH (44), Van Wart M (40) and Dodge GE (31). In terms of author organizations, the top five organizations that authors are affiliated with are; California State University, City University Hong Kong, KDI School of Public Policy and Management, Shanghai Jiao Tong University and Duke University. When we look at the country of the corresponding author, USA, China, United Kingdom, Indonesia, India, Iran, Spain, Turkey, France and Germany are among the top 10 countries. The top 5 most cited countries are China, USA, United Kingdom, Colombia and Turkey. Digital leadership studies and the importance of these studies are increasing. For this reason, it is thought that the findings obtained as a result of the research will contribute to the field of digital leadership. The fact that the research was conducted using a single database (Web of Science) is an important limitation of the research.

Keywords: Digital Leadership, Leadership, Digital Leadership Competencies.